

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)の規定に基づき、次のとおり情報の公表します。

・女性職員の採用割合(令和6年4月1日付け採用者)

職種	女性構成比
一般行政職	75%

・採用試験の受験者の女性割合(令和5年度実施)

職種	女性構成比
一般行政職	51.0%

・職員の女性割合(令和6年4月1日現在)

職種	女性構成比
一般行政職	46.0%
司書	100%
栄養士	100%
保健師	100%
土木技術職	0.0%

・男女別勤続年数(令和6年3月31日)

男性	女性
13.6年	15.1年

・約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合(令和6年3月31日)

男性	女性
50.0%	0%

・男女別の育児休業取得率(令和5年度)

職種	男性	女性
一般行政職	100.0%	対象者なし
保健師	対象者なし	100.0%
土木技術職	対象者なし	対象者なし

・男性の配偶者出産休暇等取得率(令和5年度)

一般行政職	取得率
	100.0%

・超過勤務の状況(令和5年度月平均・管理職除く)

職種	平均時間
一般行政職	6.4時間
保健師	12.4時間
土木技術職	11.6時間
全体	7.2時間

・年次有給休暇取得率(令和5年度)

取得率
37.9%

・管理職の女性割合(令和6年4月1日)

女性構成比
40.0%

・各役職段階の職員の女性割合(令和6年4月1日現在)

役職	女性構成比
係長相当職	33.3%
課長補佐相当職	69.2%
課長相当職	40.0%