

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)の規定に基づき、次のとおり情報の公表します。

・女性職員の採用割合(令和5年4月1日付け採用者)

職種	女性構成比
一般行政職	50%

・採用試験の受験者の女性割合(令和4年度実施)

職種	女性構成比
一般行政職	42.9%

・職員の女性割合(令和5年4月1日現在)

職種	女性構成比
一般行政職	41.9%
司書	100%
栄養士	100%
保健師	100%
土木技術職	0.0%

・男女別勤続年数(令和5年3月31日)

男性	女性
14.8年	17.0年

・約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合(令和5年3月31日)

男性	女性
100.0%	0%

・男女別の育児休業取得率(令和4年度)

職種	男性	女性
一般行政職	50.0%	100.0%
保健師	対象者なし	100.0%
土木技術職	対象者なし	対象者なし

・男性の配偶者出産休暇等取得率(令和4年度)

一般行政職	100.0%
-------	--------

・超過勤務の状況(令和4年度月平均・管理職除く)

職種	平均時間
一般行政職	7.3時間
保健師	18.4時間
土木技術職	12.8時間
全体	8.5時間

・年次有給休暇取得率(令和4年度)

取得率	28.7%
-----	-------

・管理職の女性割合(令和5年4月1日)

女性構成比	40.0%
-------	-------

・各役職段階の職員の女性割合(令和5年4月1日現在)

役職	女性構成比
係長相当職	41.7%
課長補佐相当職	58.3%
課長相当職	40.0%