

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 日高村

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	105.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	89.5%
全職員	84.4%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—%
本庁課長相当職	98.8%
本庁課長補佐相当職	104.4%
本庁係長相当職	94.3%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—%
31～35年	104.0%
26～30年	98.5%
21～25年	95.4%
16～20年	—%
11～15年	94.7%
6～10年	97.3%
1～5年	114.8%

【説明欄】

- ・役職段階別男女の給与の差異において、本庁部局長・次長相当職区分には該当職員が存在しないため、「—」と記載している。
- ・勤続年数別男女の給与の差異において、36年以上、16～20年の区分には一方の性別の職員が存在しないため、「—」と記載している。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。